

Nr. 1314/31.03.2026

**LISTA FUNCȚIILOR DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI
ALMAS,**

în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea –
cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Salariile de bază, indemnizațiile lunare pentru funcționarii publici, personalul contractual și funcțiile de demnitate publică din cadrul UAT Comuna Almas, sunt stabilite în conformitate cu Legea nr. 153/2017 aprobate prin HCL Almas nr. 11/30.01.2024

I. Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază/lei
1	Primar	4	9660
2	Viceprimar	3	7245

II. Nomenclator și ierarhia funcțiilor publice și contractuale locale

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariu de bază/lei
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	1	7882

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariu lunar de bază cu gradația de vechime inclusă
1	Consilier	principal	5	7856
2	referent	superior	5	7617
3	Referent	superior	5	7617
4	Referent	principal	3	6481
5	Referent	debutant	3	5799
6	Consilier achiziții publice	principal	3	7274

c) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treaptă profesională	Gradația	Salariu lunar de bază Cu gradația de vechime inclusă
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	2	1	6401
2	Sofer autospeciala	1	4	4497
3	Consilier juridic	2	3	7274
4	Inspector de specialitate	2	1	6401
5	Femeie de serviciu	1	5	4867
6	Muncitor	1	5	4867

7	Muncitor	1	5	4867
8	Muncitor	1	5	4867
9	Muncitor	1	3	4372
10	Sofer microbuz școlar	1	4	4497
11	Inspector relatii cu publicul	2	3	6990

d) Asistenți personali

Nr.crt.	Funcția	Salariu de bază/ lei
1-46	Asistenți personali ai Persoanei cu handicap	4050

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Almas, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus, în baza art.10 din Legea nr.153/2017 și HCL Almas nr.11/30.01.2024.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an și baza legală a acordării acestora: art. 26, alin. (4)-(6) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Hotărârea de Guvern nr.400/2025 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009, în anul 2025 conform legislației, se acorda, la cerere, **vouchere de vacanță în sumă de 800 lei**, conform HG 400/2025;

d) valoarea **indemnizației de hrană acordată** precum și baza legală a acordării acesteia conform legii 141/2025 privind unele măsuri fiscale bugetare, prin care se modifică art.18, alin.1 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană este de 347 lei,

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora- **nu este cazul;**

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora: conform art.11, alin. 4) din legea nr.153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) din legea nr.153/2017.

Primar
COSTEA AUREL GINU

Secretar General
OARCEA TEODOR-TEOFIL

INTOCMIT
CONSILIER, Oarcea Monica